

SEMPA SYSTEMS GMBH

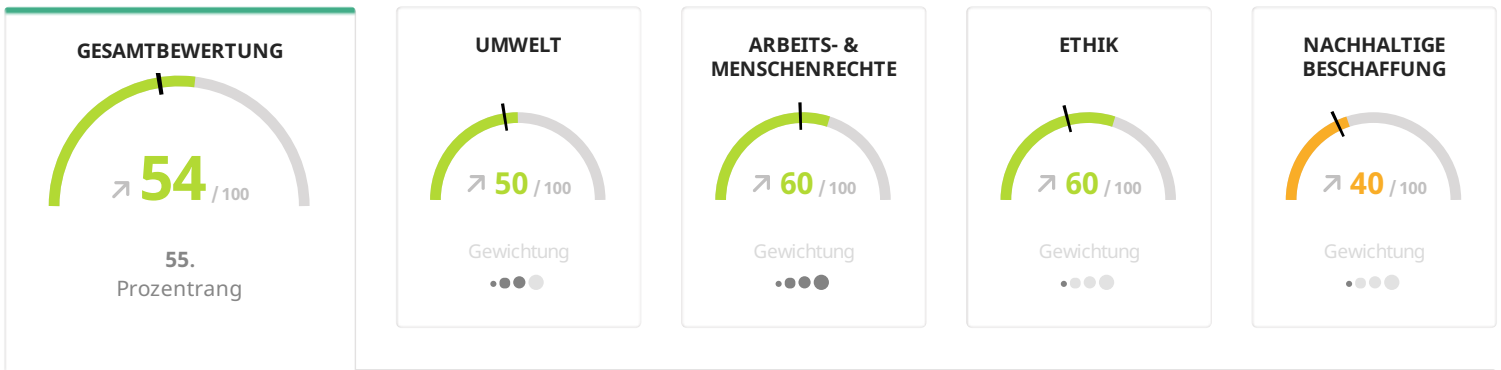
Dresden - Deutschland | Herstellung von spezialisierter Maschinerie
 EVID: WX417019



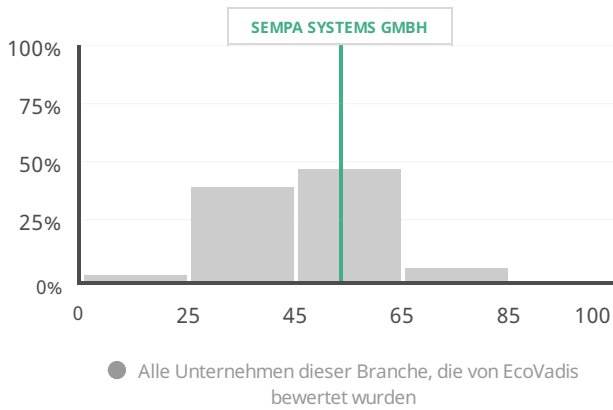
Veröffentlichungsdatum: 18. Juli 2024

Gültig bis: 18. Juli 2025

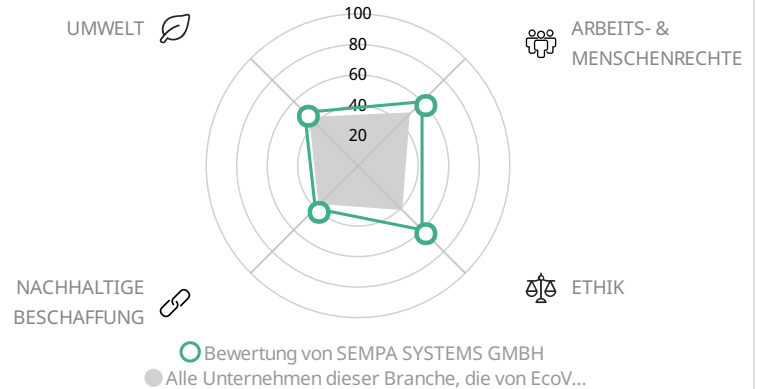
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Aktionen

Stärken

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Sensibilisierungsprogramm des Unternehmens für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen

Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Grundlegende Umweltrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Produktverwendung


Mittel

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

Niedrig	Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen
Niedrig	Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Keine Informationen zu ISO 14001/EMAS-Zertifizierung
Mittel	Erklärt Maßnahmen zu Abfallmanagement, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Niedrig	Keine Informationen über Aktionen bezüglich der Umweltauswirkungen der Produkte oder Verpackungen am Ende des Lebenszyklus
Niedrig	Erklärt Maßnahmen zu Wassermanagement, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Niedrig	Erklärt Aktionen zu Umweltauswirkungen der Produktverwendung, aber keine belegenden Dokumente verfügbar
Niedrig	Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten
Niedrig	Erklärt, über den gesamten Wasserverbrauch zu berichten, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrig	Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers

	Arbeits- & Menschenrechte	Gewichtung ●●●●
Stärken		
Richtlinien		
Stärken		
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion		
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel		
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit		
Aktionen		
Stärken		
Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen		
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit		

Altersnachweis von potenziellen Beschäftigten vor der Einstellung
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Verbesserungsbereiche
Richtlinien
Priorität Verbesserungsbereiche
Mittel Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen
Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen
Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog
Mittel Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung
Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
Niedrig Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde.
Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen
Aktionen
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Keine Informationen zu strukturierten Maßnahmen zum Thema sozialer Dialog (z.B. Tarifvertrag) implementiert
Niedrig Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig

Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

Niedrig

Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



Ethik

Gewichtung ● ● ● ●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Betrug

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Aktionen

Stärken

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Verbesserungsgebiete

Richtlinien

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Interessenkonflikte

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete


Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig	Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)
Niedrig	Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten
Niedrig	Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik

 Nachhaltige Beschaffung Gewichtung ●●●●	
Stärken	
Richtlinien	
Stärken	Richtlinie zum Thema Konfliktmineralien
Aktionen	
Stärken	CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt
Verbesserungsbereiche	
Richtlinien	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zu Sozialpraktiken von Lieferanten
Mittel	Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zu Umweltfragen von Lieferanten
Mittel	Grundlegende Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung: fehlende Details zu spezifischen Themen
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen
Mittel	Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)
Mittel	Keine aussagekräftige Dokumentation zur Lieferantenbewertung (z. B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
Mittel	Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
Mittel	Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen
Niedrig	Keine Informationen über vorhandene Maßnahmen zum Thema Konfliktmineralien

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrig

Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien

360-Watch-Ergebnisse





27. Juni 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 19. Juli 2024 bis zum 27. Juli 2029


No records found for this company on
Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.